



UNA RAPPRESENTANZA SINDACALE PER LA PALAZZINA IMPIEGATI E SE FOSSE ARRIVATO IL MOMENTO GIUSTO ?

La ferma decisione della CANDY di bissare quanto accaduto lo scorso anno, ovvero di procedere con la richiesta di un periodo di **Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO)** nella palazzina degli impiegati ed in GIAS ha contribuito (non poco) al confronto in essere tra la popolazione impiegatizia di Brugherio e le organizzazioni sindacali.

Lo dimostrano le 3 assemblee convocate nell'ultimo mese, il 4 ed il 6 giugno e quella odierna.

Di là dall'ordine del giorno specifico, ovvero la sottoscrizione o meno del verbale di accordo inerente la richiesta di CIGO da parte dell'azienda, come già sottolineato nel corso delle assemblee precedenti, da questa vicenda emerge un fatto oggettivo:

l'assenza di una rappresentanza sindacale nell'area impiegatizia della Palazzina, con le conseguenze che sono sotto gli occhi di tutti.

Ne è un esempio la discussione inerente la richiesta di CIGO da parte di Candy che, di là dal merito su cui si pronuncerà l'assemblea, ha posto le organizzazioni sindacali territoriali in un contesto di oggettiva difficoltà, senza un'adeguata rappresentanza sindacale al tavolo, costretti a fare la spola tra l'azienda e le assemblee degli impiegati.

E questo è solo un esempio, anche banale se volete.

Ma quante cose accadono in Palazzina, quante decisioni vengono assunte **senza che nessuno**, né le organizzazioni sindacali, né tanto meno i diretti interessati, **sia preventivamente (almeno) consultato ?**

Un esempio (questo un po' meno banale) è rappresentato dai fantomatici **"studi di settore"** che l'azienda periodicamente promuove, con conseguenze a volte impalpabili, ma che in alcuni casi si trasformano in veri e propri piani di cessione o dismissione (come avvenuto ad inizio anno per il magazzino GIAS appaltato a DHL).

E allora, per **costruire una concreta forma di tutela del proprio posto di lavoro**, non è arrivato il momento di organizzare l'elezione di una **Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)** anche nell'area impiegatizia della palazzina Candy ?

Non è arrivato il momento di ridurre l'oggettiva distanza tra gli impiegati della Candy e le organizzazioni sindacali territoriali ?

Seguendo l'esempio, magari, di importanti realtà del territorio brianzolo, come **ALCATEL LUCENT** o **ST Micron** e altre ancora, in cui esiste da anni un'importante insediamento impiegatizio, dotato di una forte ed autorevole rappresentanza.

Ed allora si capirà che **se è successo altrove, può succedere anche in Candy !**

Pertanto, FIM CISL e FIOM CGIL di Monza e Brianza, unitamente alle RSU, rivolgono un appello affinché, **nel mese di settembre**, si possa **formalizzare l'apertura dell'elezione della RSU nella palazzina impiegati Candy** ed al contempo s'incrementino le adesioni alle organizzazioni sindacali, in modo da consolidare e dare forza alla RSU che ci auguriamo possa essere eletta.

Per informazioni, potete rivolgervi alle RSU Candy già insediate, oppure ai seguenti recapiti:

rsu.brugherio@candy.it

Andrea De Lorenzi
333 1360396

Paolo Mancini
338 2782266

Aldo Zuccolo
340 3946918

Giovanni Valsecchi
339 3916543

FIM CISL
Lecco - Monza e Brianza
fim_brianza@cisl.it
fim_lecco@cisl.it

FIOM CGIL
Monza e Brianza
fiombrianza@cgil.lombardia.it

[039 - 23.99.223](tel:039-23.99.223)

[039 - 27.31.124](tel:039-27.31.124)